

社会责任报告

温州意华接插件股份有限公司

二〇二四年四月



目 录

第一部分 报告前言	1
一、报告编制规范	1
（一）报告范围	1
（二）报告内容客观性说明	1
二、致辞	2
三、企业简介	3
第二部分 报告正文	5
一、经营与发展综述	5
（一）经营情况	5
（二）未来发展计划	5
二、社会责任实践	5
（一）公司治理制度	5
（二）股东权益保护	6
（三）职工权益保护	6
（四）供应商、客户等其他相关方权益保护	9
（五）环境保护与可持续发展	10
（六）公共关系和社会公益事业	12
三、结束语	13

第一部分 报告前言

一、报告编制规范

《温州意华接插件股份有限公司社会责任报告》详细披露了公司 2023 年度在社会责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求，说明如下：

（一）报告范围

报告的组织范围：温州意华接插件股份有限公司

报告的时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

报告的发布周期：年度发布

报告的发布形式：本报告以 PDF 电子文档形式通过网络向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

解答温州意华接插件股份有限公司报告及其内容问题的联系方式

联系地址：浙江省温州市乐清市翁垟街道意华科技园华星路 2 号

邮政编码：325606

联系电话：0577-57101988

传真：0577-57101988

邮箱：wangluyi@czt.com.cn

网址：<https://www.czt.com.cn/>

（二）报告内容客观性说明

本报告完全依托公司生产经营实际情况而编写，内容客观公正，绝无虚假信息，定期公布，以接受社会的监督指导。

二、致辞

多年以来，意华依靠其“诚信”的合作态度和“创新”的发展理念赢得了广大国内外客户与合作伙伴的信赖与支持，经过二十余年的发展，公司具有精密模具加工与制造、冲压与注塑、电镀、自动化组装等专业的通讯连接器生产能力，现已成为国内最具实力的通讯连接器生产商之一。与全球多家跨国企业，如华为、中兴、NEC、松下、佳能、富士康、伟创力、莫仕、TCL、华硕、台达等三百多家，建立了忠实的合作伙伴关系，并铸造了其知名品牌-CZT。

如今企业依托稳定的经营管理团队及强大的设计研发能力，并联合优秀的外部科研资源，实现产学研的深度融合，每一个意华人将发挥严于律己，不断学习，脚踏实地，一丝不苟的工作作风，将一如继往加强与新老客户业界同仁及各界朋友的友好合作，为国内外客户提供一流的产品和服务，共创美好未来。同时衷心感谢广大用户朋友对本公司及产品的信赖和厚爱。

三、企业简介

温州意华接插件股份有限公司成立于 1995 年，是一家专业生产通讯连接器的厂商，产品包括网络接插件、消费电子连接器、光电类连接器、5G 高速连接器、电气电源连接器、工业汽车连接器、消费性电子连接线束等各类电子元器件产品。经过二十多年的发展，公司凭借“坚持主业，不断创新”的发展理念，现已成为国内最具实力的通讯连接器生产商之一。

温州工厂厂房建筑面积 12.3 万平方米，现有注册资金 1.77 亿元，拥有固定资产净值 2.46 亿元，资产总额 21.59 亿元，公司现有职工 1231 人，下属十三家子公司，分别为东莞市正德连接器有限公司、东莞市意兆电子科技有限公司、东莞市泰康电子科技有限公司、苏州意华通讯接插件有限公司、武汉意谷光电科技有限公司、乐清意华新能源科技有限公司等，同时在北京、上海、深圳、武汉等地以及台湾地区和美国设有办事处。同时已建立并通过 ISO9001:2015 质量体系认证，ISO14001:2015 环境管理体系认证，ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，并取得 IEC QC080000 有害物质管理体系认证，所有产品均获得美国 UL 等认证。

随着 5G 网络技术的快速发展，公司积极进行 5G 网络通讯元器件的研发和生产，现已成为国内 5G 网络元器件的主要生产商，其 SFP、QSFP、QSFP-DD、CXP、CFP 等系列 5G 网络高速连接器产品，技术水平处国内领先，并达到国际先进水平。公司坚守“质量第一，诚信经营”的理念，先后与华为、中兴、烽火、新华三、和硕、华工正源、华杰、智邦、仁宝、海康威视、大华、日本东电工、达创等上百家客户建立良好的合作伙伴关系，产品得到客户的一致好评与肯定。

公司为“国家高新技术企业”。连续评为“中国电子元件百强企业(2021年第47名)”、先后荣获“第18届浙江省电子信息50家成长性特色企业”、“浙江省级企业研究院”、“浙江省节水型企业”、“浙江省企业技术中心”、“浙江省工业设计中心”、“浙江省创新领军企业(培育)”、“浙江省雄鹰行动企业(培育)”、“浙江省名牌产品”、“浙江省出口名牌产品”、“浙江省科技型企业”、“浙江省亩均效益领跑者”、“浙江省制造精品”、“浙江省科学技术进步奖三等奖”、“温州创新型领军(瞪羚)企业”、“温州专利示范企业”等荣誉称号。公司现有自主研发取得知识产权334项,其中包括发明专利33项、实用新型专利301项。

第二部分 报告正文

一、经营与发展综述

（一）经营情况

在公司全体员工共同努力下，2023 年公司在面对严峻的外部环境，创新破难、共克时艰，实现销售收入 9.5 亿元，其产销量、销售收入、利润等主要经济指标基本保持平稳发展。

（二）未来发展计划

公司积极相应国家“双碳”战略与“四五”规划纲要，致力于通过自身的绿色转型与绿色价值传播赋能于利益相关，确定了未来五年战略规划为“增长型战略”，以绿色工厂为核心，开展质量提升、技术创新、市场开拓、人才培养、管理变革等多方面行动，逐步提高市场占有率，扩大“CZT”品牌知名度，同时实现公司企业文化和社会价值。

二、社会责任实践

（一）公司治理制度

公司把公司治理与生产经营有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。公司构建了扁平化的组织结构，合理减少管理层次，缩短纵向沟通距离，提高工作效率。每个部门都是其它部门的内部客户和服务者，双向岗位责任环环相扣，促进上下工序员工之间的沟通与合作，最大限度提高组织的运作效率。

根据公司发展需要，制定各个部门职责，及其岗位职责与权限，形成《岗位职责》。

为了更好的听取和采取员工、客户的各种意见和建议，有利于在不同的部门、职位和地区之间实现有效的沟通和技能的共享。公司针对性的设计了工作流程，并对各类别的信息沟通反馈设计了针对性的部门，明确其职责。

公司各级部门按照明确的岗位职责和权限，共同确保公司产品和服务的质量。

（二）股东权益保护

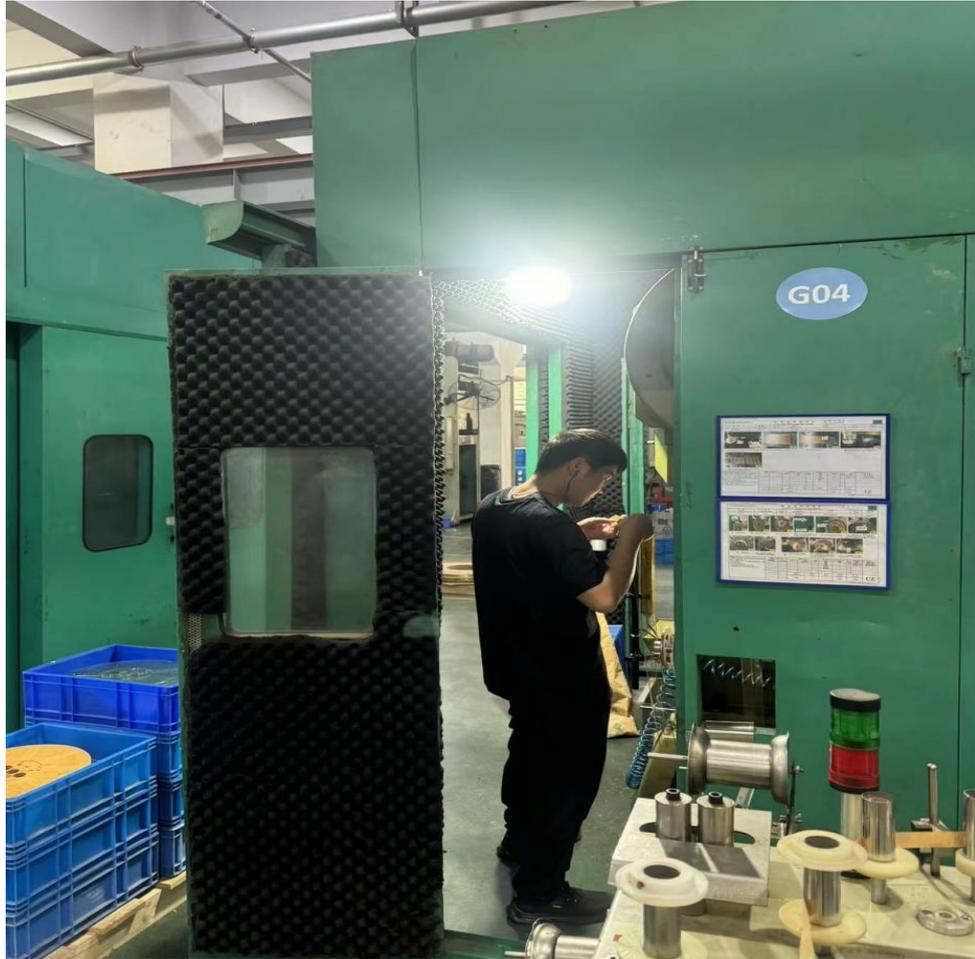
通过信息的及时公布及说明，加深股东对公司的了解与认同，促进公司和股东稳定的良好关系，并从各个维度开展股东关系管理和维护工作，证券投资中心负责组织实施日常事务管理，健全公开、透明的沟通机制。

（三）职工权益保护

公司遵循高效高薪、按劳分配的原则，坚持“以人为本”的理念，制定公平的薪酬政策，实现以绩效为导向的薪资管理理念，切实保障薪酬对外竞争性与对内公平性。

1、工作上的关怀

1.1 通过 OHSAS 18001 职业健康管理体系落地，为特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。为高噪音设备增设隔音棉，为保障员工生命安全和职业健康，通过急救知识培训、开展消防演练等，强化全员安全意识，降低事故发生率。



冲压设备隔音棉照片



劳保照片

1.2 公司严格按照国家法律法规，建立了健全的考勤休假制度，合理安排工作时间，确保员工享有法定节假日、带薪年假、探亲假、婚假、丧假、产假、病事假，坚决保障员工的休息、休假权利。

2、思想上的关怀

积极开展企业文化的宣传，培育践行社会主义核心价值观。通过主题教育活动，提升员工职业素养；积极培养优秀员工入党，在积极做好公司评选优秀员工和各类先进的基础上，积极向上推荐优秀员工的各类先进表彰。

3、生活上的关怀

公司不断提升员工非工作时间的人文体验，投入改善资金，提升公司食堂服务水平，定期健康体检，厂区内建有多处运动健身设施，组织安排体育比赛，开展慰问困难员工、生日庆祝等活动，丰富员工的业余生活，构造和谐工作环境，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。



员工体检照片

4、职业发展的关怀

公司致力于搭建多元化的员工团队，为每位员工提供平等的发展平台，提升员工的归属感与获得感，凝聚出整体万众一心、众志成城的精神面貌，

共同助力企业发展。为使不同能力素质、职业兴趣的员工都可以找到适合自己的上升路径，公司明确了不同职系的晋升评估、管理办法，为员工提供“横向”、“纵向”并存的双轨制职业发展通道，充分给予员工不断上升的机会。员工可根据自身的实际情况选择“纵向发展、横向发展、综合发展”三种职业生涯发展方式。

在做好员工职业发展指引的基础上，公司还积极构建多种学习成长平台，如公司三级培训、员工换岗、后备人才培养计划等，帮助员工实现职业发展，初步形成了职前培养与职后发展与培训提升良性循环的职业教育体系，促进了员工职业的快速稳健发展。



员工培训活动照片

（四）供应商、客户等其他相关方权益保护

公司一贯坚持“和谐共赢”的企业理念，着眼企业持续发展，依据《公司法》等法律法规，进行公司信用体系建设，积极维护各相关方利益。

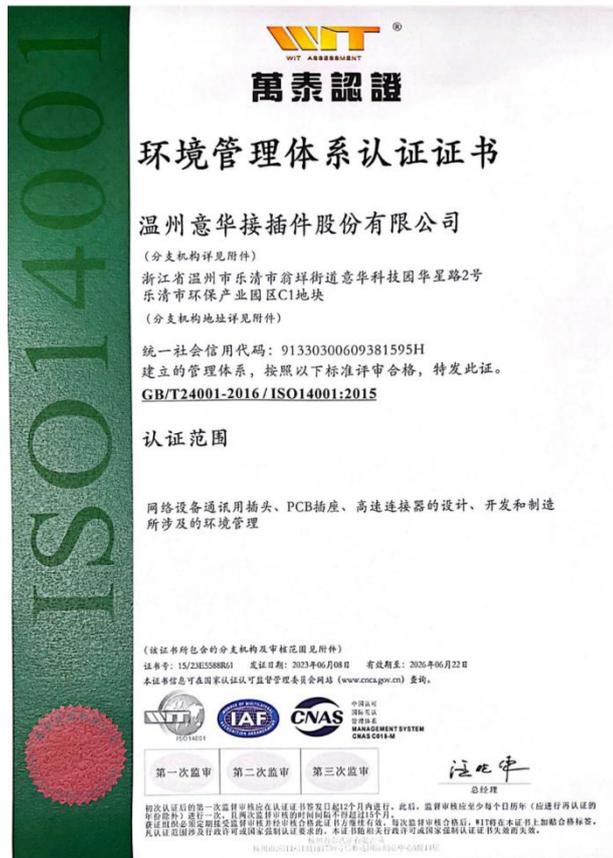
公司以产品创新和管理创新为保障，实现了体系支撑能力的逐步提升。多年来公开、公正地选择、评价供应商，切实开展效能、过程监督，对主要供应商积极提供信息数据和工作支持，与各供应商建立良好的合作伙伴

关系，实现合作共赢。

公司依法纳税，积极投身社会公益事业，获得了政府、金融机构和广大社会大众的良好信誉和口碑。

(五) 环境保护与可持续发展

公司一贯以节能、环保为己任，致力于在创造节约型社会中的先锋作用。积极开展质量管理体系认证，不仅自觉控制对环境的污染、降低能源消耗，而且重视对绿色技术的投入，不断开发、制造和推广节能环保产品，通过技术创新引领绿色技术进步，向前推动社会节能环保意识提升。



1、三废管理

从采购源头进行原材料无毒无害化管理，严格控制供应商的产品品质及来料检验；

对生产过程中的三废物质进行科学分类收集，制定了对应的管理办法，

实现三废的持续有效管理；

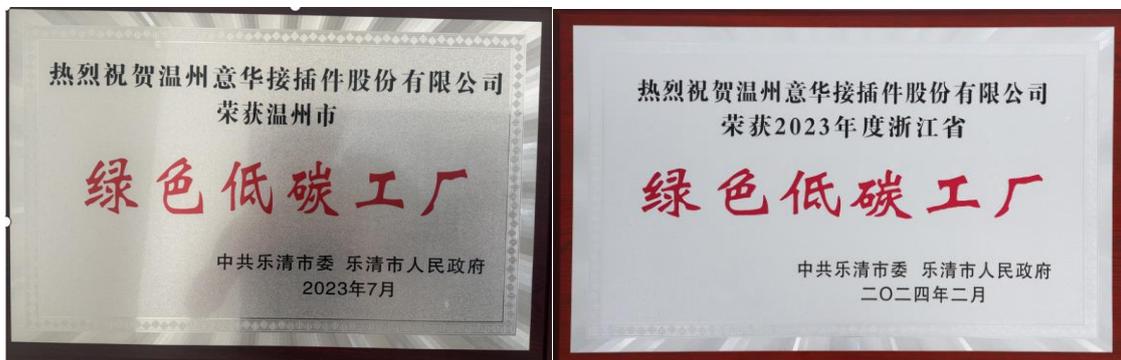
公司与优质固废处置单位进行合作，对废弃物进行定期回收处理。

2、主要污染物排放情况

项目 年度	2022 年（吨）	2023 年（吨）	下降比例
危险废物	12.5	6.209	50.3%
一般固废	1782.6	1401.4	21.4%

3. 绿色工厂

通过引入 ISO14001 环境管理体系，对体系运行情况进行实时监控，保持体系的有效性，推动环保治理工作的持续改进，为绿色工厂的建设提供基础，2022 年、2023 年公司陆续荣获温州市级、浙江省级绿色低碳工厂荣誉。



公司积极响应国家建设“资源节约型、环境友好型”企业的号召，高度重视环保责任，始终坚持全面落实科学发展观和环境保护，遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标，认真落实各项环保管理制度，积极实施可持续发展战略，不断推进节能减排与环境保护工作，追求经济

与环境的协调发展。公司重视节能清洁生产教育：通过多样化的宣传渠道和培训，使清洁生产理念深入人心。

（六）公共关系和社会公益事业

公司积极参与公益事业，促进企业与社会共同进步。和谐的公共关系和良好的公共关系有助于企业形象的塑造。公司自觉、积极配合政府部门的监督与检查；主动关注社会舆论，接受媒体采访，向社会各界介绍公司相关情况，并虚心接受各方的意见和建议，充分尊重所有与公司相关的群体和个人，构筑和谐的公共关系。公司始终不忘回报社会，承担社会责任。在逐步发展壮大时不断重视诚信建设，创新诚信管理模式，制定诚信建设目标，建立诚信管理体系。公司通过多种途径了解和获取相关信用信息，使信用管理的基础工作得到加强。同时，公司还认真对待企业的税管工作，努力做到依法纳税与规范企业运作、提升企业信誉和体现企业价值的有机结合。公司依法诚信纳税，为公司赢得较高的商业信誉和更多商机。



三、结束语

我们会继续将履行企业社会责任放在重要位置，不断优化，推行绿色环保理念。通过与各方合作共赢的方式，为社会的和谐稳定和可持续发展作出积极贡献。同时，我们也关注员工成长与福利，共同创造更加美好的未来。

温州意华接插件股份有限公司

2024年6月